

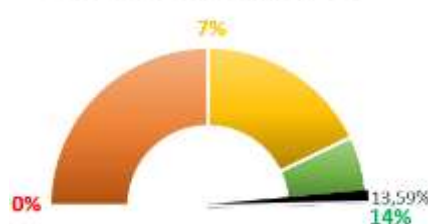
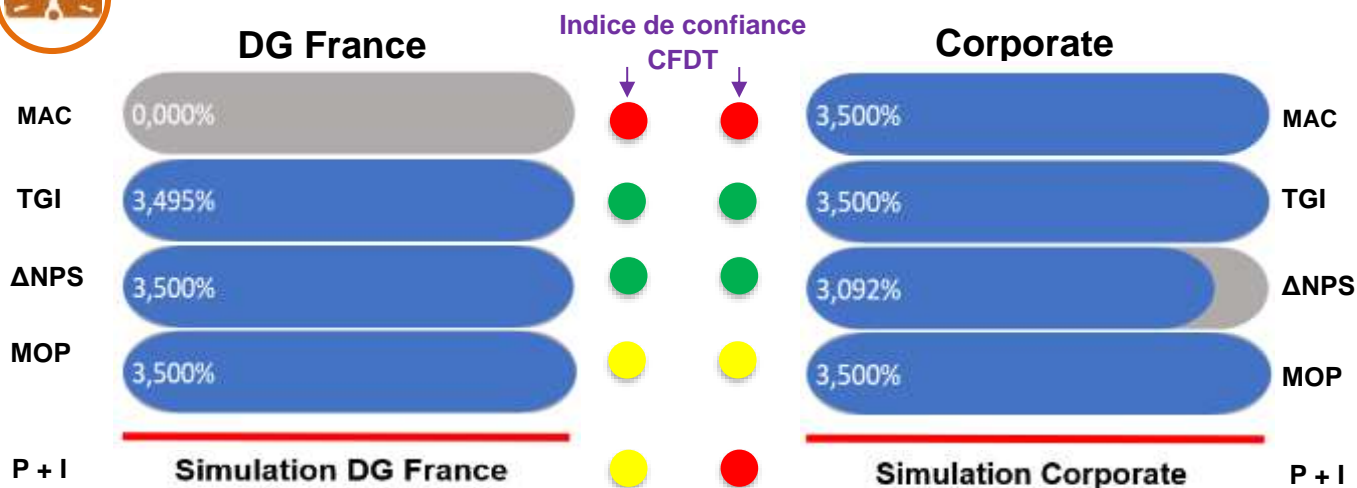


## VOTRE NOTRE INTÉRESSÉMENT SUR LES RÉSULTATS 2022 POUVOIR D'ACHAT COMBAT SYNDICAL UNE CERTAINE AMERTUME...

La **CFDT** a fait cette simulation selon les données du TBO DG France d'octobre 2022, et des prévisions de budget pour le Corporate. A partir de ces données, il se dessinerait pour la première fois une nette différence entre l'intéressement de la DG France et celui du Corporate. Déjà, lors de la négociation, la **CFDT** avait fortement alerté la Direction sur le fait que la MAC France était trop ambitieuse ! C'est effectivement cet indicateur qui pourrait bien plomber l'intéressement de la DG France !



### SIMULATION DE LA CFDT SUR CE QUE VOUS POURRIEZ AVOIR...



## PEE (Plan d'Épargne Entreprise)

Vous avez jusqu'à la mi-décembre 2022 pour bénéficier de l'abondement 2022.

Vous avez le choix entre 2 formules de versements volontaires, avec un abondement de l'entreprise :

- 440€ à 50% d'abondement, soit +220€ brut (hors CSG / CRDS).
- 4400€ à 27,5% d'abondement, soit +1210€ brut annuel (hors CSG / CRDS).

Pour de plus amples détails sur le dispositif du Plan d'Épargne en Entreprise (PEE), vous pouvez consulter l'intranet RH rubrique « La rémunération » puis « Épargne salariale »



Versements  
Volontaires



Abondement  
DIAC



PEE DIAC

En principe les sommes versées sur votre PEE sont bloquées 5 ans. Des cas légaux de débloquages anticipés existent.



**Le télétravail : le transfert de charges vers le salarié en télétravail devient un vrai sujet avec les coûts de l'énergie qui explosent !**



**Akim LAMOURI**

**Délégué Syndical CFDT**

Cela n'aura échappé à personne, la crise sanitaire, débutée en 2020, a donné un coup d'accélérateur inattendu au télétravail à la DIAC. S'il a été forcé et total dans les premiers temps, la DIAC a rapidement dû définir des règles pour le régir par un accord en juillet 2021. La CFDT veut entamer des négociations constructives avec les dirigeants de l'entreprise, afin que le télétravail soit organisé de manière plus profitable pour tous.

**1 indemnité télétravail + plafond de 3 jours pour tous !**



## LA CFDT VOUS EXPLIQUE CE QU'EST ... ... LA PROTECTION SOCIALE CHEZ RENAULT ET DIAC

Afin que les salariés aient connaissance des négociations en cours au sein du groupe RENAULT et DIAC, la CFDT a mis en ligne des vidéos pédagogiques de ce que représente la Mutuelle, d'une part, et la Prévoyance, d'autre part, dans le cadre de la protection sociale chez RENAULT. Ainsi, La CFDT donne la possibilité aux salariés d'avoir une meilleure compréhension des évolutions au sein de l'entreprise.

**Acquis de l'accord « Complémentaire Santé » du 10 novembre 2022 signé par la CFDT**

**Qu'est-ce que la protection sociale chez Renault et DIAC ?**



**L'accord « Prévoyance » qui a été signé par la CFDT ce mardi 6 décembre 2022 – Partie I –**



**L'accord « Prévoyance » qui a été signé par la CFDT ce mardi 6 décembre 2022 – Partie II –**



**@CFDT\_DIAC**

**SEUL ON VA VITE, ENSEMBLE ON VA PLUS LOIN, REJOIGNEZ LA CFDT !**

